

Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação

2023 - 2026

Município de Ponte da Barca

Indicadores



AUTORIA

Município de Ponte da Barca



Cofinanciado por:



Lista dos 38 indicadores.

Em valor absoluto e percentagem, quando aplicável.

		Masculino	Feminino
Ind. 1	Composição do órgão da Câmara	3	4
Ind. 2	Composição do órgão Assembleia Municipal	12	9
<i>Composição dos cargos dirigentes da Câmara, desagregada por sexo, e tipologia de cargos dirigentes prevista no art. 4º, nº1, e art.9º da Lei nº49/2012 de 29 de agosto, a saber:</i>			
Ind. 3	Diretores Municipais, por sexo, (Direção Superior de 1º grau)/ se aplicável.	0	0
Ind. 4	Diretores de Departamento Municipal, por sexo (Direção intermédia de 1º grau).	0	0
Ind. 5	Chefes divisão Municipal, por sexo, (Direção Intermédia de 2º grau)	2	2
Ind. 6	Cargos de direção intermédia de 3º grau ou inferior, por sexo.	1	0
Ind. 7	Trabalhadores/as, por sexo, por cada Direção Departamento Municipal, e/ou Divisão Municipal na Câmara Municipal.	97	144
Ganho médio mensal dos/as trabalhadores/as do Município, por sexo e por carreira/categoria: Dirigentes; Tec Sup.; Asst. Técnico; Asst. Operacional; outras específicas			
Ind. 8	Ganho médio mensal dos/as trabalhadores/as do Município, por sexo, na categoria de dirigentes.	2 641,00€	2 641,00€
Ind. 9	Ganho médio mensal dos/as trabalhadores/as do Município, por sexo, na categoria de Técnico Superior.	1 989,17€	1 753,69€
Ind. 10	Ganho médio mensal dos/as trabalhadores/as do Município, por sexo, na categoria de assistente técnico.	873,364€	877,631€
Ind. 11	Ganho médio mensal dos/as trabalhadores/as do Município, por sexo, na categoria de assistente operacional.	381,464€	341,35€
Ind. 12	Ganho médio mensal dos/as trabalhadores/as do Município, por sexo, na polícia municipal (agentes).	NA	NA
Ind. 13	Ganho médio mensal dos/as trabalhadores/as do Município, por sexo, noutras categorias/funções.	694,76€	789,48€
Ind. 14	Trabalhadores/as SEM contrato de trabalho em funções públicas, nomeação, ou comissão de serviço, desagregado por sexo (RSI; apoio ao emprego, estágios, contratos a termo, ouros se existirem).	25	44
Composição dos órgãos sociais das organizações do terceiro sector , sedeados no concelho, desagregados por sexo e tipologia de funções (Presidente do órgão, restantes membros).			
Ind. 15	Presidentes de Direção, por sexo, nas organizações	6	0

1

Ind. 16	Membros das direções, por sexo, nas organizações	27	11
Ind. 17	Presidentes da Mesa da Assembleia Geral, por sexo, nas organizações.	6	4
Ind. 18	Membros da mesa da Assembleia Geral, por sexo, nas organizações.	7	7
Ind. 19	Diretores/as técnicos/as das Organizações, por sexo.	1	18
Ind. 20	Representação de mulheres empregadoras no concelho.	42	
Ind. 21	Diferencial entre ganho médio de mulheres e homens, no concelho	749,30€	749,30€
Ind. 22	Taxa de cobertura de creches e amas	163,8	
Ind. 23	Taxa de cobertura de Jardins de Infância da Rede Pública	100	
Ind. 24	Taxa de cobertura de Centros de Dia	199,9	
Ind. 25	Taxa de cobertura de apoio domiciliário	198,0	
Ind. 26	Taxa de cobertura de lares	131,6	
<p>Informação disponível no âmbito da Plataforma Supra Concelhia da Rede Social, na Segurança Social, e /ou na Carta Social ou Diagnóstico Social do concelho. Deve ser indicado ano de referência.</p>			
Ind. 27	Nº de estruturas/respostas de atendimento à vítimas de violência doméstica, no concelho.	2 Serviço de Ação Social	
Ind. 28	Nº de ações de formação promovidas pela autarquia ou em parceria, para prevenção e combate à violência contra mulheres e violência doméstica, que se enquadrem nos objetivos da Estratégia Nacional para a Igualdade e Não Discriminação (ENIND), Portugal + Igual.	1	
Ind. 29	Nº de ações de sensibilização e/ou programas/projetos, promovidos pela autarquia e/ou em parceria, para a prevenção e combate à violência no namoro, ou outras formas de violência de género, dirigidas à comunidade educativa local.	1	
Ind. 30	Nº de docentes que frequentaram ações de formação certificada em igualdade de Género, nomeadamente, sobre os <i>Guiões Educação, Género e Cidadania</i> , a lecionar no concelho.	0	
Ind. 31	Nº de ações de promoção da igualdade e não discriminação, tal como previsto na ENIND, incluídas na oferta de atividades de animação e apoio à família (AAAF), da componente de apoio à família (CAF) e das atividades de enriquecimento curricular (AEC) implementadas pela Autarquia.	0	

<i>Estudantes a frequentar o Ensino Secundário, por sexo e por curso científico- humanístico na modalidade de ensino recorrente (Portaria 242/212 de 10 de agosto).</i>				
Ind. 32	Estudantes a frequentar cursos Científico-humanístico de ciências e tecnologias.		11	16
Ind. 33	Estudantes a frequentar cursos Científico-humanístico de ciências socioeconómicas.		9	5
Ind. 34	Estudantes a frequentar cursos Científico-humanístico de línguas e humanidades		5	10
Ind. 35	Estudantes a frequentar cursos Científico-humanístico de artes visuais.		3	3
Ind. 36	Nº de ações de alfabetização e de capacitação para a utilização das TIC, destinadas a mulheres idosas:		0	0
Ind. 37	Rapazes/homens e raparigas/mulheres praticantes de desportos federados. Fonte: Autarquia, com base em informação recolhida junto dos Agrupamentos.		94	100
Ind. 38	Rapazes/homens e raparigas/mulheres praticantes de desportos federados. Fonte: Autarquia, com base em informação recolhida junto das federações.		62	73